

KẾ HOẠCH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2019

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Thực hiện sản lượng thuê bao được Ủy ban nhân dân quận 6 giao khoán năm 2019 đối với công tác duy tu thoát nước và chăm sóc hoa viên cây xanh; tập trung tham gia thực hiện đấu thầu việc quét dọn, thu gom, vận chuyển chất thải rắn sinh hoạt trên địa bàn quận 6 từ quý 1 năm 2019 theo kế hoạch của Ủy ban nhân dân quận 6. Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích Quận 6 đã ban hành Kế hoạch điều hành hoạt động công ty năm 2019 (Kế hoạch số 180/KH-CTY ngày 01 tháng 3 năm 2019).

Trên cơ sở đó, Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích Quận 6 xây dựng kế hoạch sử dụng lao động năm 2019 như sau:

I. Mục đích và yêu cầu:

- củng cố, sắp xếp lại lao động của từng bộ phận phù hợp với chiến lược sản xuất, kinh doanh nhằm:

+ Nâng cao năng lực quản lý của lãnh đạo ở các phòng chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo phù hợp với năng lực chuyên môn, biết đầu tư tốt cho công việc, phát huy tốt vai trò tham mưu cho Ban Giám đốc để hoàn thành nhiệm vụ được giao;

+ Phát huy thể mạnh, năng lực lãnh đạo, thể hiện tính công bằng, bình đẳng trong phân công của Ban Chỉ huy các tổ đội sản xuất trực tiếp đưa hoạt động của tổ đội mình đi vào nề nếp;

+ Thực hiện đúng qui trình kỹ thuật, tuân thủ nội quy lao động, nâng cao tính chủ động, sáng tạo, tinh thần, trách nhiệm trong công việc của người lao động ở các tổ đội, phân xưởng sản xuất, kinh doanh.

- Thực hiện chế độ khoán vật tư, công cụ lao động nhằm tiết kiệm chi phí cho các hoạt động.

II. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2019:

1. Tổng số lao động thực tế có mặt tính đến 31/12/2018 là 241 người, trong đó:

- | | |
|---|------------|
| - Lao động quản lý: | 07 |
| - Lao động chuyên môn nghiệp vụ: | 17 |
| - Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: | 214 |
| - Lao động thừa hành phục vụ: | 03 |

Số lao động thực tế tính đến thời điểm 31/12/2018 là 241 tăng 06 so với số lao động thực tế từ 31/12/2017 chuyển sang trong đó:

- + Số lao động nghỉ việc: 22
- + Số lao động tuyển mới: 27
- + Người quản lý doanh nghiệp chuyển đến tuổi nghỉ hưu chuyển sang lao động chuyên môn nghiệp vụ: 01

2. Kế hoạch phân bổ lao động:

Sắp xếp lại lao động ở các đơn vị phụ thuộc phù hợp với yêu cầu phát triển thực tế của đơn vị để chuẩn bị cho công tác đấu thầu các sản phẩm công ích về cung ứng dịch vụ quét dọn, thu gom, vận chuyển chất thải rắn sinh hoạt trên địa bàn quận 6 từ quý 1 và công tác duy tu, quản lý cây xanh trong năm 2019 cho nên chỉ tuyển dụng lao động khi thật sự cần thiết để tránh lãng phí.

Tuy nhiên, đòi hỏi cần phải tuyển thêm mới lao động có chuyên môn nghiệp vụ ở các vị trí còn khuyết như kỹ sư cảnh quan và kỹ thuật hoa viên, kỹ sư có chuyên môn về cấp thoát nước, công trình hạ tầng kỹ thuật, nhân viên có chuyên môn về công tác lao động tiền lương, thợ điện.

Do đó, Công ty xây dựng Kế hoạch sử dụng lao động năm 2019 như sau:

Tổng số lao động cần sử dụng: **248**. Trong đó:

- Lao động quản lý: 07
- Lao động chuyên môn nghiệp vụ: 20 (trong đó, chuyên 01 lao động từ thừa hành phục vụ sang)
- Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: 217
- Lao động thừa hành phục vụ: 04 (chuyển 02 lao động từ trực tiếp sản xuất kinh doanh sang)

Chi tiết báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2018 và Kế hoạch sử dụng lao động năm 2019 số liệu theo Biểu số 1 đính kèm.

III. Tổ chức thực hiện:

- Tổ chức sắp xếp lại lao động ở các đơn vị phụ thuộc, tuyên truyền đến người lao động toàn công ty về tình hình lao động hiện có, số lượng và chất lượng lao động.

- Sắp xếp, phân công lao động đảm bảo công bằng và hợp lý ở các tổ đội, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào lao động sản xuất để bảo đảm tiết kiệm chi phí, đảm bảo ngày giờ công, tăng năng suất lao động.

- Tổ chức kiểm tra thường xuyên việc sử dụng lao động, thực hiện công tác sản lượng, bảo hộ lao động, phòng chống cháy nổ, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

- Tổ chức các lớp tập huấn bồi dưỡng kỹ thuật trồng và chăm sóc măng xanh cho công nhân Đội Quản lý cây xanh.

- Cùng cố lại nhân sự Ban Chỉ huy ở các tổ đội nhằm phát huy thế mạnh chuyên môn, hợp lý theo đúng quy trình công việc nhằm tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là kế hoạch sử dụng lao động năm 2019 của Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dịch vụ công ích quận 6 báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt./.

Nơi nhận:

- UBNDTP (báo cáo);
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Hội đồng thành viên;
- Ban Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Lưu: VT, QTNS.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH

Trần Tuấn Khải